



Werken met gehoorverlies vraagt speciale aandacht.

Werknemers

Werknemers met gehoorproblemen melden zich meestal bij de huisarts of de audicien. Helaas is bij een eenvoudig gehooronderzoek bij KNO- arts of audicien, zelden aandacht voor het functioneren op het werk. Het audiologisch centrum heeft lange wachttijden en zelfs daar blijft het functioneren op het werk vaak onbesproken. Slechthorenden weten vaak niet dat verbetering mogelijk is en krijgen veelal te maken met vermoeidheid, overspannenheid of een burn-out.

Werkgevers

Tijdig signaleren en coachen kan vervelende gevolgen voor werkgever en werknemer voorkomen.

Werkgevers en ook artsen en leidinggevenden realiseren zich vaak niet dat gehoorverlies problemen kan geven op het werk.

Het is belangrijk dat de werkgever en werknemer bij de aanpak betrokken wordt. Actief mee te denken over mogelijke oplossingen voor de knelpunten en over aanpassingen in het werk.

Coach gehoorverlies

Bied ondersteuning in het traject van verlies, acceptatie en vervolg.

Geeft inzicht in de gevolgen van gehoorverlies en kwaliteit van zijn/ haar werk.

Werk vergt tegenwoordig veel meer van het gehoor.

Slechthorenden (junior/ senior) ondervinden:

- Vermoeidheid
- Spanningen
- Sombere
- Groter herstelbehoefte na werkzaamheden
- Psychosociale problemen (behoud van functie/ werk)
- Ongunstige werkomstandigheden (werkplek)

Begeleiding op maat voorkomt uitval op de werkvloer.

Uw aanvraag voor offerte kunt u mailen naar: info@gehoord.eu